



DIRECTIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ PRAHOVA 27-06-2022  
Ploiești, 100022, str. Take Ionescu 13 Data.....  
Telefon: 0244-522201 Fax: 0244-523471 Nr. ...22108.....  
Mail: [statistica@dspph.ro](mailto:statistica@dspph.ro)  
Web: [www.dspph.ro](http://www.dspph.ro)

Operator date cu caracter personal înregistrat la nr.21959

Se aprobă,  
Director Executiv,  
Ec. Adela BODEA



## Plan de integritate Pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Obiectiv general nr. 1 – creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional								
Obiectiv specific nr. 1.1. - implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Site DSP	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților	Director executiv Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Trim. I 2022	
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv	Site DSP	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare	Director executiv Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Sem. I 2022	

	conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;			necesare				
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Informare pe site DSP	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Anual	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr.de riscuri și vulnerabilități identificate Nr.de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Informare pe site DSP	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Anual	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Informare pe site DSP	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Anual	
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexe complete urmare a colectării integrale a indicatorilor	Informare pe site DSP	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Personal desemnat conf decizie 10bis/ 31.01.2022	Umane	Permanent	

		Participarea la misiunile tematice de evaluare						
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)Nr. de accesări ale portalului	Informare pe site DSP	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Personal desemnat conf. decizie 10bis/31.01.2022	Umane	Permanent	
<b>Obiectiv general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>								
3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Evidente/Registre Informare pe site DSP	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Personal desemnat conf. decizie 10bis/31.01.2022	Umane	Permanent	
4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Evidente/Registre Informare pe site DSP	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Personal desemnat conf. decizie 10bis/31.01.2022	Umane	2021-2025	

		(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)						
Obiectiv general nr. 3 - consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției								
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale								
1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Rapoarte audit	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Auditor	Umane	O dată la doi ani	

Intocmit

Cons. Sup. Cristea Magdalena

Cons. Sup. Albu Ramona

Cons. Jr. Sup Ionescu Andreea Roxana

Ref. Preda Daniela Veronica

Auditor sup. Anghel Doru

*M. Cristea*  
*R. Albu*  
*A. Roxana Ionescu*  
*D. Veronica Preda*  
*D. Anghel*